



COLEGIO DE INGENIEROS MECÁNICOS Y ELECTRICISTAS, A.C.

Participantes	Depto	Participantes	Depto
		Ing. Mónica Samudio	Presidenta Comité Mujeres
		Ing. Norma Almanza	Secretaria Comité Mujeres
c.c.p.		Elaboró: Ing. Norma Almanza	

ASUNTO: Tercera reunión Comité de Mujeres CIME

Fecha: 10.07.2026

Asunto	Descripción	Responsable	Fecha
Acta reunión Integración del Comité de Mujeres CIME	Se revisa documento de Reunión del día 04 de junio del 2026, convocada por la Presidenta del Colegio para analizar y definir la propuesta de integrar el Comité de Mujeres CIME.	Todas	26.06.2026
Objetivos	Alinear objetivos planteados en el documento de aceptación del Comité de Mujeres con los objetivos generales del plan de trabajo del Comité	Todas	26.06.2026
Objetivo General	Contribuir al fortalecimiento y crecimiento del CIME mediante el impulso al desarrollo y liderazgo de las mujeres en la ingeniería, la formación y mentoría de nuevas generaciones; la vinculación estratégica con instituciones afines y la promoción de una cultura de inclusión e igualdad de oportunidades que enriquezca la innovación, colaboración y competitividad del sector.	Mónica Samudio	26.06.2026
Plan de trabajo 2026	Se plantean 4 enfoques principales para alcanzar el objetivo planteado: 1.- Desarrollar liderazgo y crecimiento profesional de las mujeres 2.- Inspirar y atraer nuevas generaciones al CIME y las ingenierías	Comité Mujeres	2026



COLEGIO DE INGENIEROS MECÁNICOS Y ELECTRICISTAS, A.C.

	3.- Impulsar una cultura de inclusión, diversidad y respeto 4.- Fortalecer el posicionamiento y crecimiento institucional del CIME		
Enfoque 1	Desarrollar liderazgo y crecimiento profesional en las mujeres, mediante: a) Programa de Mentorías b) Talleres de liderazgo, negociación, finanzas, etc c) Directorio mujeres especialistas		
Enfoque 2	Inspirar y atraer nuevas generaciones, mediante: a) Programa Inspiracional b) Red Embajadoras CIME c) Afiliación estudiantes y jóvenes profesionistas		
Enfoque 3	Impulsar una Cultura de inclusión, diversidad y respeto, mediante: a) Talleres enfocados a liderazgo, inclusión, prevención, etc b) Reconocimiento a personas e instituciones		
Enfoque 4	Fortalecer el posicionamiento y crecimiento institucional, mediante: a) Establecer alianzas estratégicas b) Publicaciones constantes para visualizar talento e iniciativas c) Informes de resultados		
1.a Mentorías	Se elaboró Política, Manual y Procedimientos. Pendiente formatos del Colegio	Karen Lara	24 07.2026
1.b Talleres Liderazgo, negociación, finanzas	Elaborar Programa 2026 de Talleres básicos; confirmando con ponentes propuestos Comunicación Asertiva, Norma Almanza Contratos, Fernando Martin, Septiembre Ventas efectivas, Rocio Gelada, Octubre, 1ra semana del mes	Norma Almanza	Confirmados ponentes






COLEGIO DE INGENIEROS MECÁNICOS Y ELECTRICISTAS, A.C.

	Finanzas básicas, Margarita Hernández Contabilidad, básica, Margarita Hernández NAFIN, apalancamiento Banxico: Leopoldo Poblete IA, Salma (Ale Castellanos) Pedir los CV de los ponentes Norma y Mónica Elaborar Programa de Cursos 2027: De los siguientes diplomados propuestos, se va a hacer un taller este año para tantear el camino para un diplomado: Sandra Marín, ACTUM: Primero un taller y luego pensar en un diplomado Diplomado en Reforma energética O&G y Electricidad: Norma Álvarez (Legal), Héctor Beltrán (SENER), Código de Red: Mónica, Elizabeth Mar (IMP), Norma Leticia Campos, ex CRE Diplomado en Data Center: AMDC, Alejandra Castellanos Diplomado en IA y BMS: Mónica Samudio	Mónica Samudio	31.0.2026
1.c Directorio	Lanzar convocatoria para directorio de Especialistas Mujeres en CIME. Solicitar CV con la especialidad	Mónica Samudio	01.08.2026
2.a Programa Inspiracional	Establecer el Programa de conferencias inspiracionales con CCH y alianza AMERIC-Embajada Nórdica-CIME Abarcar 5 planteles antes de finales 2026 (Azcapotzalco, Naucalpan, Oriente, Sur y Vallejo) Pendiente reunión con la Cámara Nórdica	Mónica Samudio	31.07.2026
2.b Embajadoras	Lanzar convocatoria, Política y Manual	Mónica Samudio	10.07.2026
2.c Afiliación	Alinear plan de afiliación de estudiantes y jóvenes profesionistas a los Comités existentes en el Colegio. Mónica reunirse en cuanto se habilite el capítulo estudiantil para definir nuestra participación	Mónica Samudio	Pendiente



COLEGIO DE INGENIEROS MECÁNICOS Y ELECTRICISTAS, A.C.

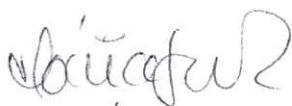
3.a Talleres Inclusión	Elaborar Programa 2026 de Talleres, confirmando temas y ponentes: NOM035: Yanis Pérez (Norma) NIS: Patricia Moles y Mónica, Definir fecha Diversidad, Violencia, etc Secretaría de las mujeres: Laura Itzel Castillo (hasta septiembre reunión) ONU Mujeres México: Nayeli, Tere Guerra, Reunión el martes 14 de julio Instituto: IDMAH (De Machos a Hombres) Norma Cerros: Igualdad de género	Mónica Samudio	31.07.2026
3.b Reconocimientos	Proponer reconocimientos anuales, Políticas, procedimientos, etc, alineados con los existentes en el Colegio Reconocimiento Aliado estratégico: Alberto Larios, colegiados, 22 de julio Reconocimiento a los mentores, próximo año, Reconocimiento Ingeniera del año: trayectoria, impulsado cambios relevantes en su organización o sector, desarrollo de nuevos productos Reconocimiento Ingeniera Joven Promesa Reconocimiento las Embajadoras CIME Medalla Mujeres que Transforman la Ingeniería	Mónica Samudio	10.07.2026
4.a Alianzas	Fortalecer alianzas existentes y definir nuevas alianzas en 2026 (4.c AMERIC, AHR, UNCE, CANAME, ONU Mujeres, etc) CENAGAS: Cuitlahuac García, pendiente fecha AHR: Pendiente fecha UNCE: Contactar presidenta Comité mujeres y fijar fecha CANAME: Contactar a Aquiles López y establecer fecha	Mónica Samudio	31.08.2026



COLEGIO DE INGENIEROS MECÁNICOS Y ELECTRICISTAS, A.C.

4.b. Publicaciones	Definir Programa de temas a publicar Definir en cada reunión en el Comité. Próximo tema: Comité de mujeres: Mujer en la ingeniería mexicana. Revista sale el 1ro de cada mes, entre el 15 y 20 del mes anterior, con foto. Mónica	Mónica Samudio	31.07.2026
4.c Informes	Alinear fechas de reportes institucionales ¿? Indicadores: +50% más de socias del CIME en dos años ≥ 2 talleres técnicos (1b) y ≥ 2 talleres de feminismo y liderazgo (3a) en el año. ≥ 3 alianzas firmadas con organismos externos. ≥ 4 publicaciones técnicas anuales de mujeres ≥ 5 programas de mentoría (con 5 pares mentora-aprendiz.)	Mónica Samudio	
Próxima reunión	Se establece como próxima reunión para avances Próxima junta el 24 de Julio	Comité Mujeres	10.07.2026 16:00 hrs
Publicidad	Publicar la formación del Comité de Mujeres. Publicar documental CCH.	Karen Lara	

Atentamente
Comité de Mujeres
CIME


Ing. Mónica Arabella Samudio Reyes
Presidenta


Ing. Norma Alejandra Almanza Ruíz
Secretaria